

Joaquín Fernández de la Pradilla Arrien

Consultor de Recursos Humanos en DELEGALIA - SERVICIOS DE EXTERNALIZACIÓN EMPRESARIAL

jfernandez@delegalia.com

Extracto

Psicólogo Organizacional, enfocado en proveer sus servicios de formación y asesoramiento tanto a empresas como a otro tipo de organizaciones. Especializado en Gestión del talento, Innovación y coaching.

Técnico superior en Prevención de Riesgos Laborales, tres especialidades Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicosociología.

Amplia experiencia docente en diversos temas académicos, y en asesoramiento a organizaciones en temas de Capital Humano, Dirección estratégica, innovación, estrategia online y redes sociales, Sistemas de gestión de Prevención de Riesgos y Calidad.

Especialidades: Recursos Humanos

Dirección estratégica y Generación de modelos de negocio

Estrategia y marketing online

Innovación y creatividad

Prevención de Riesgos

Calidad

Experiencia

Consultor de Recursos Humanos at DELEGALIA - SERVICIOS DE EXTERNALIZACIÓN EMPRESARIAL

noviembre de 2010 - Actualidad (2 años 7 meses)

Formación y consultoría en Innovación, Capital Intelectual

PROFESOR MBA at Escuela Superior de Negocios Castellón

octubre de 2010 - Actualidad (2 años 8 meses)

Formación en Capital Humano, Innovación y Comportamiento Organizacional

DIRECTOR DE RRHH at BASGRA

2004 - 2009 (5 años)

Gestión de Recursos Humanos y Sistema Integrado de Prevención y Calidad

CONSULTOR Y JEFE DE ESTUDIOS at Escuela Superios de Negocios

septiembre de 2000 - septiembre de 2004 (4 años 1 mes)

Consultoría en las áreas de capital humano, estrategia e innovación

DIRECTOR at INSTITUTO INTER

enero de 1993 - agosto de 2000 (7 años 8 meses)

Dirección Académica y Comercial

Consultor y Formador at PSIIC Psicólogos Industriales y Consultores

octubre de 1990 - diciembre de 1992 (2 años 3 meses)

Consultor y Formador en Recursos Humanos para diferentes organizaciones

Publicaciones

Disfunciones de rol en contextos organizacionales: un cuestionario de Conflicto de Rol con formato dicotómico

Millars 1990

Autores: Joaquín Fernández de la Pradilla Arrien

El Cuestionario General de ambigüedad de rol: un estudio de algunos aspectos de validez de constructo

Millars 1990

Autores: Joaquín Fernández de la Pradilla Arrien

Cuestionario de Limitroicidad Organizacional (CLO): Dimensionalidad, fiabilidad, validez e implicaciones teóricas

Psicológica 1991

Autores: Joaquín Fernández de la Pradilla Arrien

Un cuestionario de formato dicotómico para la medición de la ambigüedad de rol. Psicología del trabajo y organizaciones

Psicológica 1991

Autores: Joaquín Fernández de la Pradilla Arrien

Comparación de Posiciones Sociales mediante Índices de Razones

Participación en 1º Symposium Nacional de Metodología de las Ciencias Humanas, Sociales y de la Salud. 1989

Autores: Joaquín Fernández de la Pradilla Arrien

Estudio de absentismo Laboral (colaboración en la realización y control de ILTs).

Estudio realizado para el Centro de Salud Jaime Roig de Oliva 1990

Autores: Joaquín Fernández de la Pradilla Arrien

Estructura Factorial, Fiabilidad y Validez del cuestionario de Satisfacción S21/26: instrumento con formato orientado al trabajo profesional

Universitas Tarraconensis 1990

Autores: Joaquín Fernández de la Pradilla Arrien

Aptitudes y conocimientos

Coaching

Teaching

Group Dynamics

Management Consulting

Innovation Consulting

Business Strategy

Marketing Strategy

Strategic Communications

Educación

UNIVERSIDAD JAIME I

GRADO, RELACIONES LABORALES Y RRHH, 2009 - 2013

UNIVERSIDAD DE VALENCIA

LICENCIATURA, PSICOLOGIA, 1985 - 1990

Intereses

Educación personal directivo

Joaquín Fernández de la Pradilla Arrien

Consultor de Recursos Humanos en DELEGALIA - SERVICIOS DE EXTERNALIZACIÓN EMPRESARIAL

jfernandez@delegalia.com



[Contacta con Joaquín en LinkedIn](#)