
Tiempo para liderar y comprometerse

Bases para el desarrollo de organizaciones
emocionalmente inteligentes



¿Con que estás comprometido?



*¿En que consiste el compromiso
con uno mismo?*



**¿Con qué está
comprometida
tu empresa?**



¿Qué es una OEI?



¿Qué es una OEI?

Aquella que aprovecha a las personas de manera óptima e integral para obtener resultados compartidos.



Principios de la OEI en contraposición a la OED

OEI: Organización Emocionalmente Inteligente

OED: Organización Emocionalmente Dependiente



OEI

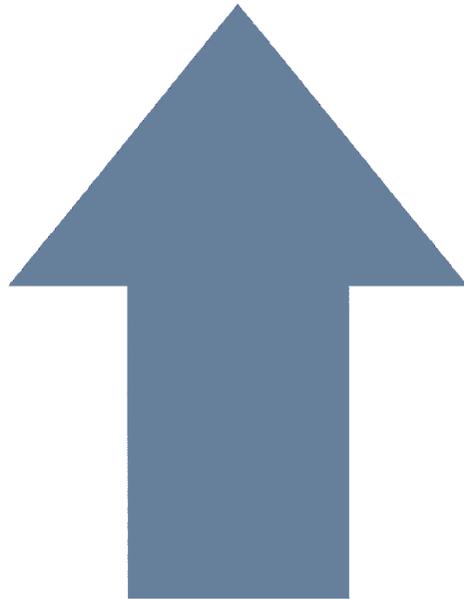
OED



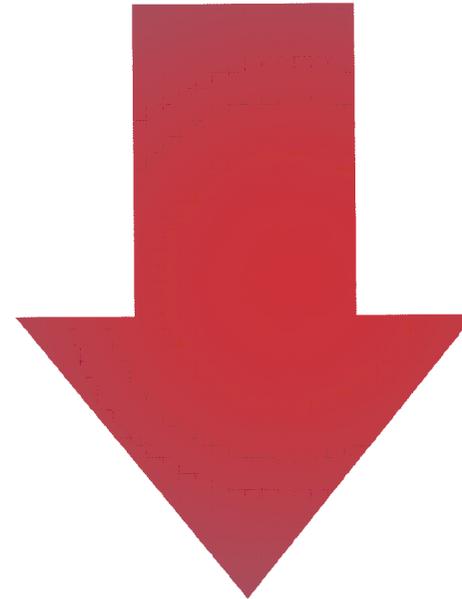
Las personas viven en la creencia de la falta de tiempo, el exceso de trabajo y por tanto el **estrés**.

“Las Organizaciones
incrementar notablemente
su valor en el mercado”

OEI



OED



“Argumentando falta de medios,
las organizaciones
se empobrecen”

Fases del proceso de la OEI

Fase 1

Análisis de la Organización

Proceso 1: Entrevistas

Proceso 2: Observación

Proceso 3: Análisis y valoración de datos

Proceso 4: Reunión de información y propuesta de intervención



Fase 2

Transformación en la acción a través de:

Proceso de observación y feedback.

Coaching individuales.

Coaching grupales.

Fase 3

Espacios de desarrollo:

Espacio de **educación emocional**

Espacio de **comunicación**

Espacio de **resolución de conflictos**

Espacio de **creación y trabajo en equipo**

Espacio de **liderazgo emocionalmente inteligente**

Espacio de **desconexión**



RESULTADOS

- .Aumento de los resultados en las personas y en la organización.
- .Aumento de la fidelización de clientes .
- .Aumento de la cartera de clientes .
- .Menores costes .
- .Óptimos recursos , Máximos beneficios.
(cuando cada persona está situada en
aquello que le motiva y sabe hacer)



¿Qué tendría que pasar en tu empresa para avanzar hacia una Organización Emocionalmente Inteligente?

